



**Paušalizované cestovní náhrady a národní legislativa**

7. setkání zástupců pracovní skupiny AV  
29.03.2010, TC AV ČR  
J. Vanová

1

---

---

---

---

---

---

---

---

**Cestovní náhrady – co sem patří**

- Prezentace K.Slavíková (23.09.2009) - *Nové výzvy pro rok 2010 – „flat rate for accommodation and subsistence costs“*
- Pevná částka – „accommodation and subsistence costs“ – ubytování a stravné, místní doprava, nutné vedlejší výdaje. **NE** jízdní výdaje.

Zákon č. 262/2006 Sb., Zákoník práce („zákoník práce“ nebo „ZP“)  
§ 166, odst.1:.....  
**Cestovní náhrady při zahraniční pracovní cestě**  
a) jízdních výdajů,  
b) jízdních výdajů k návštěvě člena rodiny,  
c) výdajů za ubytování,  
d) zvýšených stravovacích výdajů (dále jen „zahraniční stravné“),  
e) nutných vedlejších výdajů.

2

---

---

---

---

---

---

---

---

**Stravné - druh cestovních náhrad**

- „Rozdíl mezi flat rate a skutečnými náklady není příjem projektu! - Problém v ČR: jak zaúčtovat v rámci organizace, jak vykázat vůči FÚ a národním kontrolám.“
- **Problém** – jak naložit s rozdílem mezi flat rate a sazbami zahraničního stravného podle zákoníku práce a vyhlášky (č. 459/2009 Sb., o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2010)

3

---

---

---

---

---

---

---

---

**Stravné**  
- jak určit výši podle národní legislativy?

Zákoník práce-->výše stravného-->2 druhy zaměstnavatelů

1. Část sedmá, hlava II – ... zaměstnavatel, který **není** uveden v §109 odst. 3
2. Část sedmá, hlava III - ... zaměstnavatel, který **je** uveden v §109 odst. 3

**§109 odst. 3 ZP**  
Plat je peněžitě plnění poskytované za práci **zaměstnanci zaměstnavatelem, kterým je**

- a) stát,
- b) územní samosprávný celek,
- c) státní fond,
- d) příspěvková organizace, jejíž náklady na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou plně zabezpečovány z příspěvku na provoz poskytovaného z rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních právních předpisů,
- e) školská právnická osoba zřízená Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, krajem, obcí nebo dobrovolným svazkem obcí podle školského zákona
- f) veřejné neziskové ústavní zdravotnické zařízení, ...

4

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Stravné**  
- jak určit výši podle národní legislativy?

1. Část sedmá, hlava II – ... zaměstnavatel, který **není** uveden v §109 odst. 3 - §156 a násl. ZP
  - §166 ZP + §170 ZP

**§ 170 ZP**  
**Zahranční stravné**  
(1) Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci při zahraniční pracovní cestě zahraniční stravné v cizí měně ve výši a za podmínek dále stanovených.  
(2) Sjedná-li zaměstnavatel nebo určí před vysláním zaměstnance na zahraniční pracovní cestu základní sazbu zahraničního stravného, musí tato základní sazba činit v celých měnových jednotkách, s přihlédnutím k podmínkám zahraniční pracovní cesty a způsobu stravování, **nejméně 75 %** a u členů posádek plavebél vnitrozemské plavby nejméně 50 % základní sazby zahraničního stravného stanovené pro příslušný stát prováděcím právním předpisem vydaným podle § 189. **X Jestliže zaměstnavatel nepostupuje podle věty první, určí zaměstnanci zahraniční stravné z výše základní sazby zahraničního stravného stanovené prováděcím právním předpisem vydaným podle § 189.**  
Výši zahraničního stravného určí zaměstnavatel ze základní sazby zahraničního stravného sjednané nebo stanovené pro stát, ve kterém zaměstnanec stráví v kalendářním dni nejvíce času.

5

§189/4 ZP --> vyhláška 459/2009 Sb.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Stravné**  
- jak určit výši podle národní legislativy?

2. Část sedmá, hlava III – ... zaměstnavatel, který **je** uveden v §109 odst. 3 - §173 a násl. ZP
  - §173 ZP!!! + §179 ZP

**§ 173 ZP**  
Zaměstnavatel uvedený v této hlavě poskytne zaměstnanci cestovní náhrady ve výši a za podmínek stanovených v této hlavě. Jiné nebo vyšší cestovní náhrady nesmí zaměstnavatel zaměstnanci poskytovat.

**Odchytky při poskytnutí cestovních náhrad při zahraniční pracovní cestě §179 ZP**  
(1) Při poskytování zahraničního stravného se ustanovení § 170 odst. 2 věty první nepoužije. Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci za každý kalendářní den zahraniční pracovní cesty zahraniční stravné ve výši základní sazby zahraničního stravného stanoveného prováděcím právním předpisem vydaným podle § 189.

6

§189/4 ZP --> vyhláška 459/2009 Sb.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Problém – jak naložit s rozdílem mezi flat rate a sazbami zahraničního stravného?

- Round table (6.setkání zástupců VŠ a AV) – padl návrh postupovat podle **§188 zákoníku práce** (Hlava IV – společná ustanovení o cest.náhradách):

### §188 odst.2 ZP

Cestovní náhrady poskytované podle mezinárodní smlouvy nebo na základě dohod o vzájemné výměně zaměstnanců se zahraničním zaměstnavatelem

...

2) Zaměstnanci, který je vyslán na zahraniční pracovní cestu, a po tuto dobu mu přísluší podle mezinárodní smlouvy náhrada cestovních výdajů nebo náhrada obdobných výdajů ve stejné nebo vyšší výši než podle této části, zaměstnavatel cestovní náhrady podle této části neposkytne.

1. Část sedmá, hlava II - ... zaměstnavatel, který **není** uveden v §109 odst. 3
2. Část sedmá, hlava III - ... zaměstnavatel, který **je** uveden v §109 odst. 3

7

---

---

---

---

---

---

---

---

## Problém – jak naložit s rozdílem mezi flat rate a sazbami zahraničního stravného?

- Grantová dohoda není mezinárodní smlouvou ve smyslu §188 odst.2 ZP!
- Pozor na zákon č. 586/1992 Sb., v platném znění, o dani z příjmů

8

---

---

---

---

---

---

---

---

Děkuji za pozornost!

## OTÁZKY?

Jana Vaňová  
NCP pro právní a finanční otázky 7. RP  
[vanovaj@tc.cz](mailto:vanovaj@tc.cz)  
+420 234 006 150

Disclaimer: Tato prezentace není právně závazným dokumentem a představuje pouze názory a postřehy přednášející.  
© Technologické centrum AV ČR – NICER – Jana Vaňová

9

---

---

---

---

---

---

---

---